



amfori BSCI
Trade with purpose



Ensuring responsible
sourcing



Our Associate Companies are:

- ❖ A.K.M Knit Wear Ltd.
- ❖ Pacific Blue (Jeans Wear) Ltd.
- ❖ Al-Muslim Ltd.
- ❖ Al-Muslim Garments Accessories Ltd.
- ❖ Al-Muslim Yarn Dyeing Ltd.
- ❖ Al-Muslim Apparels Ltd.

তরুণ শ্রমিকদের জন্য বিশেষ সুরক্ষা নীতিমালা **Special Protection for Young Workers Policy**

পলিসির নাম	:	তরুণ শ্রমিকদের জন্য বিশেষ সুরক্ষা নীতিমালা
প্রধান তত্ত্বাবধায়ক	:	বিভাগীয় প্রধান - এইচ আর সি
বাস্তবায়নকারী	:	প্রশাসন, এইচ আর ও কমপ্লায়েন্স, ওয়েল ফেয়ার অফিসার ও সকল বিভাগীয় প্রধান
প্রনয়নের তারিখ	:	০১/০১/২০০৮ ইং
সর্বশেষ সংশোধনী	:	০১/০১/২০২৩ ইং
পুন-বিবেচনা / সংশোধন	:	শ্রম আইনের সংশোধন, প্রয়োজন সাপেক্ষে বা বায়ারের প্রয়োজন অনুসারে।

সংজ্ঞাঃ বাংলাদেশ শ্রম আইন ২০০৬ এর ধারা ২(৮) মোতাবেক চৌদ্দ বছর পূর্ণ করেছে কিন্তু আঠারো বছর হয় নাই' এমন কোন ব্যক্তিকে "কিশোর" হিসেবে সংজ্ঞায়িত করা হয়েছে।

১ অঙ্গীকার(Commitment): বাংলাদেশ শ্রম আইন ২০০৬, (সংশোধিত ২০১৮), বাংলাদেশ শ্রম বিধিমালা, ২০১৫ (সংশোধিত ২০২২) এবং আইএলও আইন মেনে বা অনুসরণ করে কারখানায় উল্লেখিত নীতিমালা বাস্তবায়নে অত্র প্রতিষ্ঠানের উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষ অঙ্গীকারাবদ্ধ।

১.২ আইনের বিধান(provision of law): আল মুসলিম গ্রুপ এর উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষ তরুণ শ্রমিকদের জন্য বিশেষ সুরক্ষা নীতিমালা বিষয়ে বাংলাদেশ শ্রম আইন ২০০৬ এর ধারা ৩৪ থেকে ৪৪, (সংশোধিত ২০১৮), বাংলাদেশ শ্রম বিধিমালা, ২০১৫ (সংশোধিত ২০২২) এবং আঙর্জাতিক শ্রম আইন অনুসরন করে।

১.৩ উদ্দেশ্য(Purpose): অত্র প্রতিষ্ঠানে তরুণ শ্রমিক নিয়োগ করা হলে তাদের জন্য বিশেষ সুরক্ষা নিশ্চিত করার উদ্দেশ্যেই এ নীতিমালা প্রনয়ন করা হয়েছে।

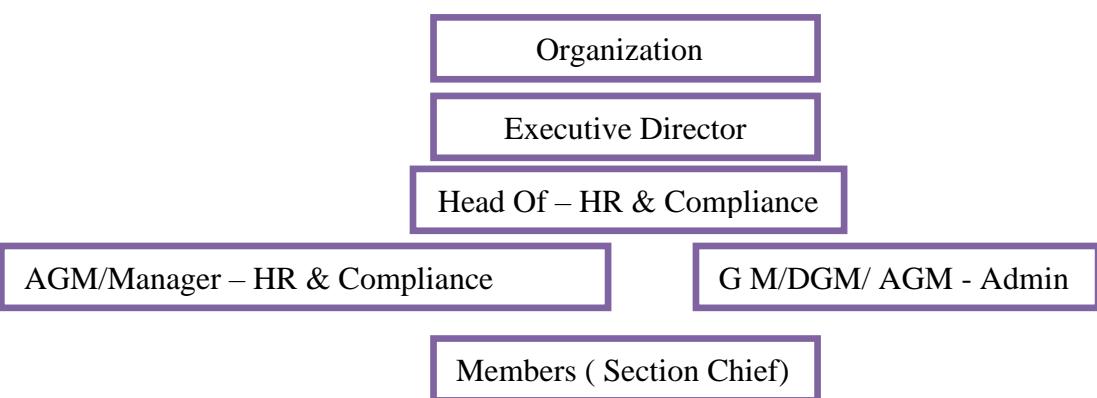
১.৪ লক্ষ্য(vision of the policy): তরুণ শ্রমিক নিয়োগ করা হলে তাদের কর্মক্ষেত্রে সকল প্রকারের হয়রাণি, উৎপীড়ন, নির্যাতন, শারীরিক এবং মানসিকভাবে প্রতিবন্ধকতার সৃষ্টি না করে সম সুযোগ ও সম মর্যাদা নিশ্চিত করার লক্ষ্যেই এ নীতিমালা প্রণীত।

১.৫

অনুমোদনক্রমে-		অনুমোদনের তারিখঃ
 গ্রুপ নির্বাহী পরিচালক / ব্যবস্থাপনা পরিচালক		০১/০১/২০২৩

02. Organization chart with their defined role & responsibilities :

এই নীতিমালা প্রয়োগ ও বাস্তবায়নে একটি কমিটি গঠন করা হয়েছে, যা নিম্নরূপঃ





al-muslim group

amfori BSCI
Trade with purpose

WRAP
GRI

Ethical Responsibility
Sedex

Intertek

UKAS
CERTIFIED

COTTON
CERTIFIED

ORGANIC
COTTON
STANDARD

RECYCLED
COTTON
STANDARD

SGS
LUCAS
GOTS

Our Associate Companies are:

- ❖ A.K.M Knit Wear Ltd.
- ❖ Pacific Blue (Jeans Wear) Ltd.
- ❖ Al-Muslim Washing Ltd.
- ❖ Al-Muslim Garments Accessories Ltd.
- ❖ Al-Muslim Yarn Dyeing Ltd.
- ❖ Al-Muslim Apparels Ltd.

কমিটির সদস্যদের দায়িত্ব ও কর্তব্য সমূহ নিম্নে দেয়া হল।

ক্রঃ নং	পদ	দায়িত্ব ও কর্তব্য
০১	সভাপতিঃ গ্রুপ নির্বাহী পরিচালক	কারখানায় তরুণ শ্রমিকদের জন্য বিশেষ সুরক্ষা নীতিমালা বাস্তবায়নের ক্ষেত্রে কোন সমস্যা বা প্রতিবন্ধকতার সৃষ্টি হচ্ছে কিনা বা নীতিমালা অনুসারে কার্যক্রম পরিচালিত হচ্ছে কিনা, পর্যবেক্ষণ করবেন। এই নীতিমালার প্রয়োগ ও বাস্তবায়নে সার্বিক নির্দেশনা প্রদান করবেন।
০২	সহ সভাপতিঃ বিভাগীয় প্রধান -এইচ আর এন্ড কম্প্লায়েন্স	সভাপতির ন্যায় সহ-সভাপতিও তরুণ শ্রমিকদের জন্য বিশেষ সুরক্ষা নীতিমালা বাস্তবায়নের ক্ষেত্রে কোন সমস্যা বা প্রতিবন্ধকতার সৃষ্টি হচ্ছে কিনা বা নীতিমালা অনুসারে কার্যক্রম পরিচালিত হচ্ছে কিনা, পর্যবেক্ষণ করবেন। এই নীতিমালার প্রয়োগ ও বাস্তবায়নে প্রয়োজনীয় পদক্ষেপ গ্রহণ করবেন।
০৩	সাংগঠনিক সম্পাদকঃ সিনিয়র ম্যানেজার/ম্যানেজার - এইচ আর সি	কারখানায় তরুণ শ্রমিকদের জন্য বিশেষ সুরক্ষা নীতিমালা বাস্তবায়নের ক্ষেত্রে কোন সমস্যা বা প্রতিবন্ধকতার সৃষ্টি হলে সেক্ষেত্রে কার্যকরী পদক্ষেপ গ্রহণ করবেন।
০৪	সদস্যঃ সিনিয়র জিএম/জিএম/এজিএম প্রশাসন	তরুণ শ্রমিকদের জন্য বিশেষ সুরক্ষা নীতিমালা বাস্তবায়নের ক্ষেত্রে কোন সমস্যা বা প্রতিবন্ধকতার সৃষ্টি হলে সেক্ষেত্রে প্রয়োজনীয় পদক্ষেপ গ্রহণ করবেন।
০৫	সদস্য (সেকশন প্রধান)	স্ব স্ব সেকশনের কোথায়ও যেন তরুণ শ্রমিকদের জন্য বিশেষ সুরক্ষা নীতিমালা বহির্ভূত কাজ না হয়, তা পর্যবেক্ষণ করবেন।

৩০. নীতিমালা প্রয়োগ ও মূল্যায়ণ পদ্ধতি/ প্রক্রিয়া (Routines or procedures) :

অত্র প্রতিষ্ঠানের উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষ কারখানার অভ্যন্তরে এই নীতিমালা বাস্তবায়নে নিম্নলিখিত ধাপগুলি অনুসরণ করবে।

৩.১ বাস্তবায়ন রুটিন(Implementation Routines):

কার্যবলী (কি?)	কার্যপ্রনালী (কিভাবে)	দায়িত্বপ্রাপ্ত ব্যক্তি (কে করবেন)	কার্যকাল (কখন)	সময়সীমা
তরুণ শ্রমিকদের জন্য বিশেষ সুরক্ষা ব্যবস্থা	<ol style="list-style-type: none"> তরুণরা রাতের বেলা কাজ করবে না এবং তারা কাজের অবস্থার পরিপ্রেক্ষিতে সুরক্ষিত থাকবে। তাদের স্বাস্থ্য, নিরাপত্তা, নেতৃত্বকৃত এবং বিকাশের জন্য ক্ষতিকর এমন কাজ করবে না। তরুণ শ্রমিকদের যে কোন বিপজ্জনক কাজ বা বিপদের উৎস থেকে সরিয়ে ফেলতে হবে। নিশ্চিত করা হবে যে, <ul style="list-style-type: none"> কোন কাজ তরুণ শ্রমিকদের স্বাস্থ্য বা বিকাশের জন্য ক্ষতিকর হওয়ার সত্ত্বে নেই। তাদের স্কুলে যাওয়ার সুযোগ, বৃত্তিমূলক অভিযোগে অংশগ্রহণ অথবা প্রশিক্ষণ অথবা নির্দেশনা কর্মসূচি থেকে তাদের সুবিধা গ্রহণের সুযোগ সৃষ্টি করা হবে। তরুণ শ্রমিকদের ক্ষতি প্রতিরোধ, সনাত্তকরণ এবং প্রশামিত করার জন্য প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা নির্ধারণ করা হবে। 	কমিটির সদস্যবৃন্দ		
কিশোর নিয়োগের ক্ষেত্রে বাধ্যবাধকতা।	<p>বাংলাদেশ শ্রম আইন ২০০৬ এর ধারা ৩৪ (২) মোতাবেক, প্রতিষ্ঠানে কোন কিশোরকে নিয়োগ করা যাবে না বা কাজ করতে দেওয়া যাবে না, যদি না -</p> <p>ক. বিধি দ্বারা নির্ধারিত ফরম (ফরম নং ১৫) মোতাবেক একজন রেজিস্টার্ড চিকিৎসক কর্তৃক তাকে প্রদত্ত সক্ষমতার প্রত্যয়ন পত্র মালিকের হেফাজতে থাকতে হবে। মালিককে ফরম -১৫(ক) অনুযায়ী আলাদাভাবে রেজিস্টারে সংরক্ষণ</p>	কমিটির সদস্যবৃন্দ।	কর্ম ঘন্টা চলাকালীণ সময়।	প্রযোজ্য নয়



al-muslim group

amfori BSCI
Trade with purpose



Evaluating Responsible
Manufacturing Practices



Supplier Ethical
Excellence



UKAS
CERTIFIED



COTTON
TRADITION



ORGANIC
JOINT
CERTIFIED



RECYCLED
FABRIC



SGS



LUCAS
LOGO



CU810537 CU810537

Our Associate Companies are:

- ❖ A.K.M Knit Wear Ltd.
- ❖ Pacific Blue (Jeans Wear) Ltd.
- ❖ Al-Muslim Washing Ltd.
- ❖ Al-Muslim Garments Accessories Ltd.
- ❖ Al-Muslim Yarn Dyeing Ltd.
- ❖ Al-Muslim Apparels Ltd.

	<p>করতে হবে।</p> <p>খ. কাজে নিয়োজিত ধারা কালে তাকে উক্ত প্রত্যয়ন পত্রের উল্লেখ সম্বলিত একটি টাকেন বহন করতে হবে।</p> <p>গ. প্রতিষ্ঠানে কোন কিশোরকে শিক্ষাধীন হিসেবে অথবা বৃত্তিমূলক প্রশিক্ষণের জন্য নিয়োগ প্রদান করলে সেক্ষেত্রে উপর্যারা (২) এ আরোপিত বাধ্যবাধকতা প্রযোজ্য হবে না।</p> <p>ঘ. সরকার যদি মনে করে, জরুরী অবস্থা বিরাজমান এবং জনস্বার্থে “সরকারী পেজেটে প্রজ্ঞাপন” জারির মাধ্যমে উল্লেখিত সময়ের জন্য উপর্যারা (২) এর প্রয়োগ স্থগিত করতে পারবে।</p>			
বয়স সম্পর্কে বিরোধ	<p>বাংলাদেশ শ্রম আইন ২০০৬ এর ধারা ৩৬ মোতাবেক, কোন ব্যক্তি শিশু নাকি কিশোর এ সম্পর্কে কোন প্রশংসন উপর্যুক্ত হলে সেক্ষেত্রে উক্ত ব্যক্তির জন্য নিবন্ধন সনদ, স্কুল সার্টিফিকেট বা রেজিষ্টার্ড চিকিৎসক কর্তৃক প্রদত্ত উক্ত ব্যক্তির বয়স সংক্রান্ত প্রত্যয়ন পত্রের ভিত্তিতে তা নিষ্পত্তি হবে।</p>	নিয়োগ কমিটির সদস্যবৃন্দ।	কর্ম ঘন্টা চলাকালীণ সময়।	প্রযোজ্য নয়
বয়স ও সক্ষমতার প্রত্যয়নপত্র	<p>বাংলাদেশ শ্রম আইন ২০০৬ এর ধারা ৩৭ (১) মোতাবেক - কোন প্রতিষ্ঠানে কোন কিশোর কাজের জন্য উপযুক্ত কিনা তা পরীক্ষা করার জন্য সংশ্লিষ্ট কিশোর, বা তার পিতামাতা বা অভিভাবক বা কোন মালিক কর্তৃক অনুরুদ্ধ হলে কোন রেজিষ্টার্ড চিকিৎসক কিশোরটিকে পরীক্ষা করবেন এবং তার সক্ষমতা সম্পর্কে সিদ্ধান্ত দিবেন।</p> <p>এক্ষেত্রে প্রতিষ্ঠানের মালিক কর্তৃক প্রদত্ত এই মর্মে পত্র সংযোজন করতে হবে যে, কিশোরটি সক্ষম বলে প্রত্যয়িত হলে তাকে চাকুরী প্রদান করা হবে।</p> <p>(২) সক্ষমতা প্রত্যয়ণ পত্র প্রদানের তারিখ হতে বার মাস পর্যন্ত ইহা বলবৎ থাকবে।</p> <p>(৩) প্রত্যয়ন পত্রের জন্য প্রদেয় ফিস মালিক প্রদান করবেন। ইহা সংশ্লিষ্ট কিশোর বা তার পিতামাতা বা অভিভাবকের নিকট থেকে আদায় করা যাবে না।</p> <p>বাংলাদেশ শ্রম বিধিমালা ২০১৫ এর বিধি ৩৪ মোতাবেক - বয়স ও সক্ষমতার প্রত্যয়নপত্র প্রস্তুত করার সময় প্রয়োজনীয় বিবরণাদি প্রত্যয়নপত্রে এবং এর মুঠিতে পূরণ করতে হবে এবং সংশ্লিষ্ট শ্রমিকের বাম হাতের বৃক্ষাঙ্গুলীর ছাপ প্রত্যয়ন পত্রের উভয় অংশে গ্রহণ করতে হবে।</p> <p>উল্লেখিত প্রত্যয়নপত্রের তথ্য অনুযায়ী যদি তিনি শ্রমিক হিসাবে নিয়োজিত হন, তাহলে উক্ত প্রত্যয়নপত্রের কপি শ্রমিকের ব্যক্তিগত নথিতে সংরক্ষণ করতে হবে।</p>	নিয়োগ কমিটির সদস্যবৃন্দ।	কর্ম ঘন্টা চলাকালীণ সময়।	প্রযোজ্য নয়
ডাক্তারী পরীক্ষার জন্য আদেশ প্রদানের ক্ষমতা।	<p>বাংলাদেশ শ্রম আইন ২০০৬ এর ধারা ৩৮ মোতাবেক- যেক্ষেত্রে কোন পরিদর্শক একুপ মত পোষণ করেন যে -</p> <p>(ক) প্রতিষ্ঠানে কর্মরত কোন ব্যক্তি কিশোর, কিন্তু তার সক্ষমতা প্রত্যয়ণ পত্র নেই; অথবা</p> <p>(খ) উক্তরূপ প্রত্যয়ণ পত্র সহ কর্মরত কোন কিশোর প্রত্যয়ণ পত্রে উল্লেখিত কাজের জন্য আর সক্ষম নহেন, সেক্ষেত্রে তিনি নোটিশ মারফত মালিককে কোন রেজিষ্টার্ড চিকিৎসক কর্তৃক কিশোরটিকে পরীক্ষা করানোর অনুরোধ করতে পারবেন। কিশোরটি পরীক্ষাতে সক্ষম বলে প্রত্যয়িত না হওয়া পর্যন্ত অথবা কিশোরটি আর কিশোর নয় এই মর্মে প্রত্যয়িত না হওয়া পর্যন্ত তাকে কোন কাজ না দেওয়ার জন্য নির্দেশ দিতে</p>	নিয়োগ কমিটির সদস্যবৃন্দ।		



al-muslim group

amfori BSCI
Trade with purpose

WRAP
GRIEVANCE
PROCEDURE

Ensuring responsible
procurement

Selex

Intertek

UKAS
CERTIFIED

CERTIFIED

ORGANIC
COTTON
STANDARD

RECYCLED
COTTON
STANDARD

SGS
LUCAS
GOV

CU810537 CU810537

Our Associate Companies are:

- ❖ A.K.M Knit Wear Ltd.
- ❖ Pacific Blue (Jeans Wear) Ltd.
- ❖ Al-Muslim Washing Ltd.
- ❖ Al-Muslim Garments Accessories Ltd.
- ❖ Al-Muslim Yarn Dyeing Ltd.
- ❖ Al-Muslim Apparels Ltd.

	পারবেন।		
বুঁকিপূর্ণ কাজের তালিকা ঘোষণা ও কতিপয় কাজে কিশোর/তরুণ নিয়োগে বাঁধা।	<p>বাংলাদেশ শ্রম আইন ২০০৬ এর ধারা ৩৯ (১) মোতাবেক-সরকার সময় সময়ে গেজেট বিজ্ঞপ্তির মাধ্যমে বুঁকিপূর্ণ কাজের তালিকা প্রস্তুত করবে।</p> <p>(২) সরকার কর্তৃক ঘোষিত বুঁকিপূর্ণ কাজে কোন কিশোরকে নিয়োগ করা যাবে না।</p> <p>(৩) প্রতিষ্ঠানে কোন যন্ত্রপাতি চালু অবস্থায় তা পরিষ্কারের জন্য, বা এতে তেল প্রদানের জন্য বা সুবিন্যস্ত করার জন্য বা উক্ত যন্ত্রপাতির ঘূর্ণায়মান অংশগুলোর মাঝখানে কোন কিশোরকে কাজ করতে অনুমতি দেওয়া যাবে না।</p>	নিয়োগ কমিটির সদস্যবৃন্দ।	
বিপজ্জনক যন্ত্রপাতির কাজে অথবা বুঁকিপূর্ণ কাজে কিশোর/তরুণ নিয়োগ প্রসঙ্গে।	<p>বাংলাদেশ শ্রম আইন ২০০৬ এর ধারা ৪০(১) মোতাবেক কোন কিশোর / তরুণ কোন যন্ত্রপাতির কাজ করবেন না, যদি না -</p> <p>(ক) তাকে উক্ত যন্ত্রপাতি সংক্রান্ত বিপদ সম্পর্কে এবং এ ব্যাপারে সাবধানতা অবলম্বন সম্পর্কে সম্পূর্ণভাবে ওয়াকিবহাল করানো হয়।</p> <p>(খ) তিনি যন্ত্রপাতিতে কাজ করার জন্য যথেষ্ট প্রশিক্ষণ গ্রহণ করেছেন, অথবা তিনি যন্ত্রপাতি সংক্রান্ত অভিজ্ঞ এবং পুরোপুরি জ্ঞান সম্পর্ক ব্যক্তির তত্ত্বাবধানে কাজ করবেন।</p> <p>(গ) এ বিধান কেবলমাত্র এ সকল যন্ত্রপাতি সম্পর্কে প্রযোজ্য হবে সে সম্পর্কে সরকার বিজ্ঞপ্তি মারফত ঘোষনা করে যে, এগুলো এমন বিপজ্জনক যে উহাতে উপর্যোগী (১) উল্লিখিত শর্তাদি পূরণ না হওয়া পর্যন্ত কোন কিশোরের পক্ষে কাজ করা উচিত নয়। বাংলাদেশ শ্রম বিধিমালা ৬৮-তে উল্লিখিত বিপজ্জনক চালনাসমূহেও কোন কিশোরকে নিয়োজিত করা যাবে না।</p>	নিয়োগ কমিটির সদস্যবৃন্দ।	
তরুণ / কিশোরের কর্মঘন্টা	<p>বাংলাদেশ শ্রম আইন ২০০৬ এর ধারা ৪১ মোতাবেক</p> <ol style="list-style-type: none"> কোন কিশোর শ্রমিককে দিয়ে কারখানায় প্রতিদিন পাঁচ ঘন্টার অধিক এবং সপ্তাহে ৩০ ঘন্টার অধিক কাজ করতে দেয়া যাবে না। কোন কিশোরকে কোন প্রতিষ্ঠানে সন্ধ্যা ৭.০০ ঘটিকা থেকে সকাল ৭.০০ ঘটিকার মধ্যবর্তী সময়ে কোন কাজ করতে দেওয়া যাবে না। যদি কোন কিশোর অধিককাল কাজ করেন, তাহলে অধিককাল সহ তার কাজের মোট সময় হবে সপ্তাহে ছয়শি ঘন্টা। কোন প্রতিষ্ঠানে কোন কিশোরের কাজের সময় দু'টি পালায় সীমাবদ্ধ রাখতে হবে এবং ইহার কোন পালার কাজের সময় সীমা সাড়ে সাত ঘন্টার বেশী হবে না। কোন প্রতিষ্ঠানে কেবলমাত্র একটি রালেতে নিয়োগ করা যাবে এবং পরিদর্শকের নিকট থেকে লিখিত পূর্ব অনুমোদন ব্যতীত ত্রিশ দিনের মধ্যে ইহা একবারের বেশী পরিবর্তন করা যাবে না। সাংগ্রাহিক ছুটি সংক্রান্ত বিধান কিশোর শ্রমিকের ফ্রেঞ্চেও প্রযোজ্য হবে এবং এ বিধানের প্রয়োগ কিশোর শ্রমিকের ফ্রেঞ্চে স্থগিত করা যাবে না। একই দিনের কোন কিশোর একাধিক প্রতিষ্ঠানে কাজ করতে পারবেন না। 	নিয়োগ কমিটির সদস্যবৃন্দ।	



al-muslim group

amfori BSCI
Trade with purpose

WRAP
GRIEVANCE
PROCEDURE

Ensuring Responsible
Production

Sedex
Supplier
Evaluation
System

Intertek
UKAS
CERTIFIED

CERTIFIED

ORGANIC
Cotton
Standard

RECYCLED
Cotton
Standard

LUCAS
SGS

CERTIFIED

CU810537 CU810537

Our Associate Companies are:

- ❖ A.K.M Knit Wear Ltd.
- ❖ Pacific Blue (Jeans Wear) Ltd.
- ❖ Al-Muslim Washing Ltd.
- ❖ Al-Muslim Garments Accessories Ltd.
- ❖ Al-Muslim Yarn Dyeing Ltd.
- ❖ Al-Muslim Apparels Ltd.

ভূগর্ভে বা পানির নীচে কিশোর শ্রমিক নিয়োগ নিষেধ।	ভূ গর্ভে বা পানির নীচে কিশোর শ্রমিক নিয়োগ নিষেধ।	নিয়োগ কমিটির সদস্যবৃন্দ।		
শিশুর জন্য কর্ম পরিবেশ ও সুযোগ সুবিধা।	কর্মসূল কিশোরদের শারীরিক ও মানসিক স্বাস্থ্যের অনুকূলে হতে হবে। কিশোরদের শিক্ষা ও বিনোদনের ব্যবস্থা থাকতে হবে। চিকিৎসা সেবার সুব্যবস্থা থাকতে হবে। পরিবারের সাথে মাসে অন্তত একবার সাক্ষাতের সুযোগ দিতে হবে। কিশোরদের ভবিষ্যত নিরাপত্তা ব্যবস্থা থাকতে হবে।	নিয়োগ কমিটির সদস্যবৃন্দ।		
কিশোরের কাজের সময়ের নোটিশ	বাংলাদেশ শ্রম আইন ২০০৬ এর থারা ৪৩ (১) মোতাবেক প্রতিষ্ঠানে কিশোর শ্রমিক নিযুক্ত থাকলে বিধি ৩৫ এ উল্লেখিত কিশোরের কাজের সময়ের নোটিশ ফরম-১৬ অনুযায়ী পরিদর্শকের নিকট হতে অনুমোদিত হতে হবে এবং এটি নোটিশ বোর্ডে প্রদর্শন করতে হবে।	নিয়োগ কমিটির সদস্যবৃন্দ।		

৩.২ যোগাযোগ রুটিন (Communication Routines):

কার্যাবলী (কি)	যোগাযোগ পদ্ধতি ও মাধ্যম (কিভাবে)	কে করবেন	কখন করবেন	সময়সীমা
অভ্যন্তরীণ টিমের সাথে যোগাযোগ ও তথ্য বিনিয়ন	সভার মাধ্যমে।	নীতিমালায় উল্লেখিত দায়িত্বপ্রাপ্ত ব্যক্তিবর্গ ও এইচ আর এ্যান্ড কমপ্লায়েস বিভাগের অভ্যন্তরীণ টিম।	কারখানার অভ্যন্তরে এই নীতিমালা লজিস্টিক কার্যক্রমের ঘটনা ঘটলে।	তাৎক্ষনিকভাবে।
মালিক/উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষের যোগাযোগ।	ডি জি এম (এইচ আর এ্যান্ড কমপ্লায়েস), সিনিয়র জিএম/ জিএম/ এ জি এম (প্রশাসন) ব্যক্তিগত মাধ্যম হিসেবে যোগাযোগ করবেন।	ডি জি এম (এইচ আর এ্যান্ড কমপ্লায়েস), সিনিয়র জিএম/ জিএম/ এ জি এম (প্রশাসন) ব্যক্তিগত মাধ্যম হিসেবে যোগাযোগ করবেন।	নীতিমালার কার্যক্রম বিষ্যিত হলে।	তাৎক্ষনিকভাবে।
ফ্লাই ব্যবস্থাপনার সাথে যোগাযোগ	যোগাযোগের মাধ্যম হিসেবে রয়েছে বিভিন্ন প্রকার মোটিভেশনাল ট্রেনিং, মিটিং ও সাউড সিস্টেম। প্রয়োজনে মোটিভেশনাল ট্রেনিং, মিটিং পুনরায় আরও জোরদার করা হয়।	এইচ আর এ্যান্ড কমপ্লায়েস বিভাগের ম্যানেজার, সিনিয়র এক্সিকিউটিভ, এক্সিকিউটিভ ও ওয়েলফেয়ার অফিসার গণ।	নীতিমালার কার্যক্রম বিষ্যিত হলে।	তাৎক্ষনিকভাবে। এছাড়াও সাংগৃহিক, পার্কিং ও মাসিক ভিত্তিতে এই যোগাযোগ কার্যক্রম পরিচালনা করতে হবে।



al-muslim group

amfori BSCI
Trade with purpose

WRAP
Sedex

Intertek

UKAS
CERTIFIED

CERTIFIED

ORGANIC
COTTON
STANDARD

RECYCLED
COTTON
STANDARD

SGS
LUCAS
GOTS

Our Associate Companies are:

- ❖ A.K.M Knit Wear Ltd.
- ❖ Pacific Blue (Jeans Wear) Ltd.
- ❖ Al-Muslim Washing Ltd.
- ❖ Al-Muslim Garments Accessories Ltd.
- ❖ Al-Muslim Yarn Dyeing Ltd.
- ❖ Al-Muslim Apparels Ltd.

কর্মরত শ্রমিকদের সাথে যোগাযোগ।	বিভিন্ন প্রকার মোটিভেশনাল ট্রেনিং, মিটিং ও সাউভ সিস্টেমের মাধ্যমে শ্রমিকদেরকে অবহিত করতে হবে। এছাড়া শ্রমিকদেরকে অবহিত করার জন্য কারখানার নেটিশ বোর্ডে এই নীতিমালা টানাতে হবে।	ওয়েলফেয়ার অফিসার, সিনিয়র এক্সিকিউটিভ ও এক্সিকিউটিভ - এইচ আর এন্ড কমপ্লায়েন্স সম্প্রিতভাবে কাজ করবেন। মিটিং ট্রেনিং কার্যক্রম পরিচালনা করার জন্য ফ্রোর ভিত্তিক আলাদা আলাদা টীম গঠন করতে হবে। ৩০ থেকে ৪০ জন শ্রমিকের সমন্বয়ে সেশন ভিত্তিক মিটিং অব্যাহত রাখতে হবে।	কর্মকালীন সময়ে।	৪৫ মিনিট
নতুন শ্রমিকদের সাথে যোগাযোগ।	মোটিভেশনাল ট্রেনিং, মিটিং।	ওয়েলফেয়ার অফিসার, সিনিয়র এক্সিকিউটিভ ও এক্সিকিউটিভ-এইচ আর এন্ড কমপ্লায়েন্স।	নিয়োগ প্রাপ্তির পরের দিন (ছুটির দিন ব্যতীত) এক দিন।	২ ঘণ্টা।

৩.৩ ফিডব্যাক ও কন্ট্রোল রুটিন (Feedback & control):

কার্যাবলী	কার্যপদ্ধতি	কে করবেন	কখন করবেন
অভ্যন্তরীণ অডিট। (অডিট পরিচালনার ক্ষেত্রে যা ব্যবহার করা হয়)	নিম্ন বর্ণিত পদ্ধতিতে অডিট পরিচালনা করা হবে - ১. শ্রমিকদের সাক্ষাৎকার গ্রহণের মাধ্যমে। ২. ব্যবস্থাপনা কর্তৃপক্ষের সাক্ষাৎকারের মাধ্যমে। ৩. নথিপত্র যাচাইয়ের মাধ্যমে। ৪. চাকুষ পরিদর্শনের মাধ্যমে।	ইন্টারনাল অডিট টিম।	অভ্যন্তরীণ অডিট প্রতি তিন মাসে একবার।
প্রতিবেদন পেশ।	১. নীতিমালা বিষয়ে গঠিত টিম বা কোম্পানীর মনোনীত কোন প্রতিনিধি কারখানার অভ্যন্তরে এ নীতিমালা পরিপন্থি কার্যক্রম লক্ষ্য করলে ইস্যুর ভিত্তিতে তদন্ত করে প্রতিবেদন প্রস্তুত করবেন। ২. উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষের সাথে এই নীতিমালা অবহিতকরণ ও সচেতনতামূলক সভা করবেন। ৩. নীতিমালা পরিপন্থি কার্যক্রমের মূল কারণ উৎঘাটন করবেন এবং কি কারণে সমস্যা হচ্ছে তা নির্নয় করবেন।	ইন্টারনাল অডিট টিম, কোম্পানীর মনোনীত কোন প্রতিনিধি।	নীতিমালা পরিপন্থি কার্যক্রম পরিচালিত হলে নিরপেক্ষ তদন্ত সাপেক্ষে দ্রুততম সময়ে সমস্যার সমাধান করতে হবে।
নিয়ন্ত্রণ	১. কারখানার অভ্যন্তরে নীতিমালা লজিস্টিক কর্মকাণ্ডের কারণগুলি উৎঘাটন করতে হবে। ২. উক্ত নীতিমালা পরিপন্থি কর্মকাণ্ড বন্দের বিষয়ে যে সকল প্রতিরোধক মূলক ব্যবস্থা গ্রহণ করা যেতে পারে তা নির্ধারণ করতে হবে। ৩. সমস্যা সমাধানের জন্য প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণ করতে হবে। ৪. এক কথায় যখন যা করা প্রয়োজন তখন তা করার মাধ্যমে কারখানার অভ্যন্তরে এই নীতিমালার অন্তরায় কর্মকাণ্ড বন্ধ করতে হবে।	কমিটির সদস্যবৃন্দ।	নীতিমালা পরিপন্থি কোন ঘটনা ঘটলে।



al-muslim group

amfori BSCI
Trade with purpose

WRAP
Fair Labour Standard Program

Ensuring responsible supply
chain standards

Sedex

Intertek

UKAS
CERTIFIED

CERTIFIED

ORGANIC
Cotton
Standard

RECYCLED
Cotton
Standard

SGS
LUCAS
GOV

CU810537 CU810537

Our Associate Companies are:

- ❖ A.K.M Knit Wear Ltd.
- ❖ Pacific Blue (Jeans Wear) Ltd.
- ❖ Al-Muslim Washing Ltd.
- ❖ Al-Muslim Garments Accessories Ltd.
- ❖ Al-Muslim Yarn Dyeing Ltd.
- ❖ Al-Muslim Apparels Ltd.

সংস্কার / উপশম	<p>এই নীতিমালা প্রগয়ন ও বাস্তবায়নের ক্ষেত্রে যদি কোন সমস্যা পরিলক্ষিত হয় এবং কারখানায় এই নীতিমালা সুনির্ণিত করতে কোন পদ্ধতির পরিবর্তন, পরিবর্ধন, সংযোজন, বিয়োজনের প্রয়োজন হয়, তাহলে যথাযথ কর্তৃপক্ষের অনুমোদন সাপেক্ষে তাতে পরিবর্তন আনতে পারবে।</p>	<p>কমিটির সদস্যবৃন্দ এবং ব্যবস্থাপনা পরিচালক।</p>	<p>প্রয়োজনের উপর ভিত্তি করে।</p>
----------------	---	---	---------------------------------------

08. ইম্প্রিমেনটেশন ও কম্যুনিকেশন (Implementation & Communication): ৩.১ ও ৩.২ অনুচ্ছেদে আলোচ্য বিষয়ের মাধ্যমে আল মুসলিম গ্রহণের উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষ ইম্প্রিমেনটেশন ও কম্যুনিকেশন নিশ্চিত করে থাকে।

০৫. ফিডব্যাক ও কন্ট্রোল (Feedback & Control): ৩.৩ অনুচ্ছেদে আলোচ্য বিষয়ের মাধ্যমে আল মুসলিম গ্রহণের উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষ ফিডব্যাক ও কন্ট্রোল নিশ্চিত করে থাকে।

নীতিমালা প্রস্তুতকারকঃ

ডি.জি.এম, এইচ.আর. এন্ড কমপ্লায়েন্স

অনুমোদনকারীঃ

নির্বাচী পরিচালক/ব্যবস্থাপনা পরিচালক