

সমিতি গঠনের স্বাধীনতা ও যৌথ দর কষাকষি নীতিমালা

FREEDOM OF ASSOCIATION & COLLECTIVE BARGAINING POLICY

পলিসির নাম	:	সমিতি গঠনের স্বাধীনতা ও যৌথ দর কষাকষি নীতিমালা
প্রধান তত্ত্বাবধায়ক	:	বিভাগীয় প্রধান - এইচ আর সি
বাস্তবায়নকারী	:	প্রশাসন, এইচ আর ও কমপ্লায়েন্স, ওয়েলফেয়ার অফিসার ও সকল বিভাগীয় প্রধান
প্রয়োজনের তারিখ	:	০১/০১/২০০৮ইং
সর্বশেষ সংশোধনী	:	০১/০১/২০২৩ ইং
পুন-বিবেচনা / সংশোধন	:	শ্রম আইনের সংশোধন, প্রয়োজন সাপেক্ষে বা বায়ারের প্রয়োজন অনুসারে।

১. সংজ্ঞা (Definition): শ্রমিক ও মালিক পক্ষের মধ্যে আলোচনার মাধ্যমে যে কোন সমস্যা সমাধান বা সমর্বোত্তর প্রক্রিয়াই হচ্ছে সমিতি গঠনের স্বাধীনতা ও যৌথ দর কষাকষি নীতিমালা।

১.১ অঙ্গীকারণ (Commitment): আল মুসলিম গ্রুপ এর উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষ কারখানার উৎপাদন বৃদ্ধির লক্ষ্যে একটি সুন্দর ও নিরাপদ কাজের পরিবেশ সৃষ্টি করতে সমিতি গঠনের স্বাধীনতা ও যৌথ দরকষাকষি নীতিমালা প্রণয়ন করেন।

১.২ আইনের বিধান (provision of law): এই নীতিমালা বাংলাদেশ শ্রম আইন ২০০৬ (সংশোধিত ২০১৮), বাংলাদেশ শ্রম বিধিমালা ২০১৫ (সংশোধিত ২০২২), সম্মত ক্রেতাদের আচরণ বিধি এবং আই এল ও কনভেনশন বিবেচনা পূর্বক গৃহীত হয়েছে।

১.৩ উদ্দেশ্য (Purpose): শ্রমিক ও কর্মচারীবৃন্দের জন্য সমিতি গঠনের স্বাধীনতা ও যৌথ দরকষাকষির মাধ্যমে যে কোন ধরনের সমস্যার সমাধান করে একটি সুন্দর ও সুশৃঙ্খল কর্ম পরিবেশ সৃষ্টি করা।

১.৪ লক্ষ্য (vision of the policy): কারখানার অভ্যন্তরে শ্রমিক ও মালিকের অংশগ্রহণের মাধ্যমে যে কোন সমস্যা সমাধান করে উভয়ের মধ্যে উভয় সম্পর্ক বজায় রাখার লক্ষ্যেই এ নীতিমালা প্রয়োজন করা হয়েছে।

১.৫

অনুমোদনক্রমে-



গ্রুপ নির্বাহী পরিচালক / ব্যবস্থাপনা পরিচালক

অনুমোদনের তারিখ: ০১/০১/২০২৩

১৬. নীতিমালার আওতাঃ একেএম নীট ওয়্যার লিঃ, আল মুসলিম ওয়াশিং লিঃ, আল মুসলিম গার্মেন্টস এক্সেসরিজ লিঃ, আল মুসলিম ইয়ার্ণ ডাইং লিঃ, প্যাসিফিক ব্লু জিস ওয়্যার লিঃ ও আল মুসলিম এ্যাপারেলস লিঃ এ নিয়োজিত সকল শ্রমিক ও কর্মচারীর জন্য এ নীতিমালা প্রযোজ্য হবে। অত্র গ্রুপ এর সকল ইউনিটের সাথে যারা ব্যবসায়িক বিভিন্ন কর্মকাণ্ডে জড়িত তাদের ক্ষেত্রেও এ নীতিমালা প্রযোজ্য হবে।

০২. Organization chart with their defined role & responsibilities:

বাংলাদেশ শ্রম আইনের প্রতি শুদ্ধাশীল হয়ে অত্র কারখানায় কর্মরত শ্রমিকদের সমিতি বা ট্রেড ইউনিয়ন গঠনের ক্ষেত্রে কর্তৃপক্ষ সমর্থন প্রদান করে। কোন প্রকার পূর্ব অনুমতি ছাড়াই সকল শ্রেণির শ্রমিক নিজেদের পছন্দ মত রেজিস্ট্রেশন এর মাধ্যমে সমিতি গঠন করতে এবং সমিতিতে যোগদান করতে পারবে। শ্রমিকদের সমিতি গঠন করার এবং ট্রেড ইউনিয়নে যোগদান করার অবাধ স্বাধীনতা রয়েছে। এক্ষেত্রে কর্তৃপক্ষের কোনোরূপ বাধ্যবাধকতা নেই। কারখানায় কর্মরত শ্রমিকগণ ট্রেড ইউনিয়ন বা সমিতি গঠন করতে চাইলে তা কি নিয়মে গঠিত হয় বা কিভাবে পরিচালিত হয় সে লক্ষ্যে একটি কমিটি গঠন হলো, যা নিম্নরূপঃ

Organization

President- Group Executive director

Vice President – S GM/ G M/AGM–Admin

Organizing Secretary – Head Of-HRC

CO - Organizing Secretary – Manager/Deputy Manager (HRC)

Member - Section Chief

কমিটির সদস্যদের দায়িত্ব ও কর্তব্য নিম্নে দেয়া হলো।

ক্রঃ নং	পদ	দায়িত্ব ও কর্তব্য
01	সভাপতিঃ প্রচণ্ড নির্বাহী পরিচালক	তিনি মালিক ও শ্রমিক এর মধ্যে পারম্পরিক আঙ্গ, বিশ্বাস, সমরোতা এবং সহযোগিতা বৃদ্ধি করেন। কর্মরত শ্রমিকদের অধিকার রক্ষা ও সমস্যা সমাধানে সার্বিক বিষয় খোঁজ খবর রাখেন এবং প্রয়োজনীয় দিক নির্দেশনা প্রদান করেন।
02	সহ সভাপতিঃ সিনিয়র জিএম / জিএম / এ জি এম - প্রশাসন।	তিনি সভাপতির অবর্তমানে সভাপতির দায়িত্ব পালন করেন। মালিক ও শ্রমিক এর মধ্যে পারম্পরিক আঙ্গ ও বিশ্বাস, সমরোতা এবং সহযোগিতা বৃদ্ধি করেন। কর্মরত শ্রমিকদের অধিকার রক্ষা ও এর বাস্তবায়নে সার্বিক পদক্ষেপ গ্রহণ করেন।
03	সাংগঠনিক সম্পাদকঃ বিভাগীয় প্রধান - এইচ আর এন্ড কমপ্লায়েন্স	মালিক ও শ্রমিক এর মধ্যে পারম্পরিক সমরোতা এবং সহযোগিতা বৃদ্ধি, কর্মরত শ্রমিকদের অধিকার রক্ষা ও এর বাস্তবায়নে সার্বিক পদক্ষেপ গ্রহণ করেন। শ্রমিক ও মালিকের স্বার্থ রক্ষা ও উভয় পক্ষের মধ্যে সমন্বয় সাধন করেন। কর্মরত শ্রমিকদের অধিকার, অভিযোগ, সুযোগ-সুবিধা ও বিভিন্ন সমস্যা সম্পর্কে কর্তৃপক্ষকে অবগত করেন।
08	সদস্যঃ ম্যানেজার/ডেপুটি ম্যানেজার- এইচ আর সি	তিনি মালিক ও শ্রমিক এর মধ্যে পারম্পরিক সমরোতা এবং সহযোগিতা বৃদ্ধি, কর্মরত শ্রমিকদের অধিকার রক্ষা ও এর বাস্তবায়নে সার্বিক পদক্ষেপ গ্রহণ করেন। শ্রমিক ও মালিকের স্বার্থ রক্ষা ও উভয়পক্ষের মধ্যে সমন্বয় সাধন করেন। কর্মরত শ্রমিকদের অধিকার, অভিযোগ, সুযোগ-সুবিধা ও বিভিন্ন সমস্যা সম্পর্কে কর্তৃপক্ষকে অবগত করেন।
05	সদস্যঃ সেকশন প্রধান	কর্মরত শ্রমিকদের অধিকার, অভিযোগ, সুযোগ-সুবিধা ও বিভিন্ন সমস্যা সম্পর্কে কর্তৃপক্ষকে অবগত করে এবং এর বাস্তবায়নে ভূমিকা রাখেন।



al-muslim group

amfori BSCI
Trade with purpose

WRAP
Ensuring responsible
global supply chains

Selex
Sourcing
Responsibly

Intertek™
UKAS
ISO 9001
ISO 14001

CONTROLLED
CERTIFIED
ORGANIC 100%
content standard
RECYCLED 100%
claim standard

CU810537 CU810537

SGS
UAS
UNIVERSITY
OF
SAUDI
ARABIA

Our Associate Companies are:

- ❖ A.K.M Knit Wear Ltd.
- ❖ Pacific Blue (Jeans Wear) Ltd.
- ❖ Al-Muslim Washing Ltd.
- ❖ Al-Muslim Garments Accessories Ltd.
- ❖ Al-Muslim Yarn Dyeing Ltd.
- ❖ Al-Muslim Apparels Ltd.

৩০.নীতিমালা প্রয়োগ ও মূল্যায়ণ পদ্ধতি/ প্রক্রিয়া (Routines or procedures):

আল মুসলিম গ্রুপ এর উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষ কারখানার অভ্যন্তরে এই নীতিমালা বাস্তবায়নে নিম্নলিখিত ধাপগুলি অনুসরণ করেনঃ

৩.১ বাস্তবায়ন কৃটিন(Implementation Routine):

কার্যালয়ী (কি?)	কার্যপ্রনালী (কিভাবে)	দায়িত্বপ্রাপ্ত ব্যক্তি (কে করবেন)	কার্যকাল (কখন)	সময়সীমা
কর্তৃপক্ষের বাধ্যবাধকতা	<p>১.কর্তৃপক্ষ কোন ব্যক্তির উপর ট্রেড ইউনিয়নে যোগদানের বা ট্রেড ইউনিয়নের সদস্য পদ বহাল রাখার অধিকার হয়েন করে কোন শর্ত আরোপ করতে পারবে না।</p> <p>২.কোন ব্যক্তি কোন ট্রেড ইউনিয়নের সদস্য বা কর্মকর্তা পদে বহাল আছেন বা না আছেন, তার ভিত্তিতে চাকুরী প্রদানে বা চাকুরীতে বহাল রাখতে অস্থীকার করতে পারবে না।</p> <p>৩.কোন ব্যক্তি কোন ট্রেড ইউনিয়নের সদস্য আছেন কিনা তার ভিত্তিতে চাকুরীতে নিযুক্তি, পদোন্নতি, চাকুরীর শর্ত বা কাজের শর্ত নির্ধারণে বৈষম্য করতে পারবে না।</p> <p>৪. কোন ট্রেড ইউনিয়নের সদস্য বা কর্মকর্তা হয়েছেন বা হবার ইচ্ছা পোষণ করেছেন অথবা সদস্য বা কর্মকর্তা হওয়ার জন্য কোন ব্যক্তিকে সম্মত করার চেষ্টা করেছেন অথবা কোন ট্রেড ইউনিয়ন গঠনের, উন্নয়নের বা কর্ম তৎপরতা চালানোর কাজে অংশগ্রহণ করেছেন সেলক্ষ্যে কোন শ্রমিককে চাকুরী হতে বরখাস্ত, পদচূত বা অপসারনের হুমকি কিংবা চাকুরী ক্ষতিগ্রস্ত করার হুমকি দেয়া যাবে না।</p> <p>৫. কোন শ্রমিক ট্রেড ইউনিয়নের সদস্য বা কর্মকর্তা হয়ে থাকলে তা বর্জনের জন্য প্রলুক করা যাবে না।</p> <p>৬. ভৌতি প্রদর্শণ, দমন নীতি, চাপ প্রয়োগ অথবা আহত করে কোন শ্রমিককে কোন চুক্তিতে স্বাক্ষর করতে বাধ্য করা যাবে না।</p> <p>৭. নির্বাচন চলাকালীন সময়ে কর্তৃপক্ষ কোনকূপ হস্তক্ষেপ বা প্রভাব বিস্তার করতে পারবে না।</p> <p>৮. শ্রমিকগণ বৈধ ধর্মঘট করতে পারবে। বৈধ ধর্মঘট চলাকালীন সময়ে কর্তৃপক্ষ নতুন কোন শ্রমিক নিয়োগ করতে পারবে না।</p> <p>৯. কাজ চলাকালে কোন শ্রমিককে সংগঠনে যোগদানের জন্য অথবা যোগদান থেকে বিরত থাকার জন্য সম্মত করার চেষ্টা করা যাবে না অথবা কোন ধরনের বেতন কর্তৃণ করা যাবে না।</p>	মালিক পক্ষ	ট্রেড ইউনিয়ন গঠনের সময়।	প্রযোজ্য নয়
শ্রমিকদের বাধ্যবাধকতা	<p>১.কাজ চলাকালীন সময় কোন শ্রমিককে ট্রেড ইউনিয়নে যোগদান করার জন্য বা যোগদান থেকে বিরত থাকার জন্য সম্মত করার চেষ্টা করা যাবে না।</p> <p>২.ট্রেড ইউনিয়নের সদস্য বা কর্মকর্তা হওয়ার জন্য অথবা বিরত থাকার জন্য অথবা সদস্য বা কর্মকর্তা পদে বহাল থাকার জন্য সম্মত করার চেষ্টা করা যাবে না।</p> <p>৩. ভৌতি প্রদর্শণ, দমন নীতি, চাপ প্রয়োগ, আটকে রেখে অথবা আহত করে কোন শ্রমিককে ট্রেড ইউনিয়নের</p>	শ্রমিকবৃন্দ	ট্রেড ইউনিয়ন গঠনের সময়।	প্রযোজ্য নয়



al-muslim group

amfori BSCI
Trade with purpose

WRAP
Ensuring responsible production

Selex
Sourcing responsible

Intertek
INTERTEK TEST & CERTIFICATION

UKAS
CERTIFIED
BY THE
ROYAL
SOCIETY
FOR
SCIENCE

CONTINUATION
CERTIFIED

ORGANIC 100
Content standard

RECYCLED 100
Claim standard

SGS
UAS
UNIFORM
STANDARDS
SOCIETY

CU810537 CU810537

Our Associate Companies are:

- ❖ A.K.M Knit Wear Ltd.
- ❖ Pacific Blue (Jeans Wear) Ltd.
- ❖ Al-Muslim Washing Ltd.
- ❖ Al-Muslim Garments Accessories Ltd.
- ❖ Al-Muslim Yarn Dyeing Ltd.
- ❖ Al-Muslim Apparels Ltd.

স্বাধীন সংগঠন	<p>চাঁদা দিতে বা বিরত থাকতে বাধ্য বা চেষ্টা করা যাবে না। কোন শ্রমিকের ধর্মঘট চলাকালীণ সময়ে কোন ট্রেড ইউনিয়নের কোনরূপ হস্তক্ষেপ বা প্রভাব বিস্তার করতে পারবে না।</p> <p>১.ভেদাভেদে নির্বিশেষে যে কোন প্রকার পূর্ব অনুমতি ছাড়াই কেবল সংশ্লিষ্ট সংগঠনের বিধিমালা সাপেক্ষে নিজেদের পছন্দ মত সমিতি গঠনের এবং সমিতিতে যোগদানের অধিকার সকল শ্রেণির শ্রমিকদের আছে।</p> <p>২.শ্রমিক ও কর্মচারী সমিতিসমূহের নিজস্ব সংবিধান ও বিধিমালা প্রণয়নের, সম্পূর্ণ স্বাধীনভাবে প্রতিনিধি নির্বাচন, কর্মতৎপরতা সংবিধান ও বিধিমালা প্রণয়নের সম্পূর্ণ স্বাধীনভাবে প্রতিনিধি নির্বাচনের, কর্মতৎপরতা সংগঠন সমিতি প্রশাসন ও কর্মসূচি প্রণয়নের অধিকার থাকবে।</p> <p>৩.অরেজিস্ট্রিকৃত অথবা রেজিস্ট্রেশন বাতিল হয়েছে এমন কোন ট্রেড ইউনিয়নের সদস্যরা ট্রেড ইউনিয়নের কাজ চালাতে পারবে না।</p> <p>৪.কোন শ্রমিক একই সময়ে একাধিক ট্রেড ইউনিয়নের সদস্য পদ গ্রহণ বা সদস্য পদ অব্যাহত রাখতে পারবে না।</p>	শ্রমিকবৃন্দ	ট্রেড ইউনিয়ন গঠনের সময়।	প্রযোজ্য নয়
অভিযোগ	আল মুসলিম গ্রুপ এ কর্মরত শ্রমিক , কর্মচারী ও কর্মকর্তাবৃন্দের বিরুদ্ধে সমিতি গঠনের স্বাধীনতা ও যৌথ দরকার্যাকৰ্ষি নীতিমালা পরিপন্থী কোন অভিযোগ পাওয়া গেলে দায়িত্বপ্রাপ্ত ব্যক্তিগণ তার বিরুদ্ধে শাস্তিমূলক ব্যবস্থা গ্রহণ করতে পারবেন।	কমিটির সদস্যবৃন্দ	কর্মকালীণ সময়	প্রযোজ্য নয়
তদন্ত	আল মুসলিম গ্রুপ এ কর্মরত শ্রমিক, কর্মচারী ও কর্মকর্তাবৃন্দের বিরুদ্ধে সমিতি গঠনের স্বাধীনতা ও যৌথ দরকার্যাকৰ্ষি নীতিমালা পরিপন্থী কোন অভিযোগ পাওয়া গেলে তাৎক্ষনিকভাবে প্রয়োজনীয় আইনানুগ ব্যবস্থা গ্রহণ করা হবে।	কমিটির সদস্যবৃন্দ	কর্মকালীণ সময়	প্রযোজ্য নয়
নথিপত্র সংরক্ষণ	এ সংক্রান্ত সমূদ্যন নথি পত্রাদি মানব সম্পদ বিভাগে সংরক্ষণ করা হবে এবং পরবর্তী যে কোন সময়ে তা যাচাই করার জন্য সংরক্ষিত থাকবে।	এইচ আর সি	কর্মকালীণ সময়	প্রযোজ্য নয়
শাস্তিমূলক ব্যবস্থাসমূহ	এই নীতিমালা পরিপন্থী কোন কাজে কেউ লিঙ্গ হলে তার বিরুদ্ধে প্রচলিত আইনানুগ ব্যবস্থা গ্রহণ করা হবে।	এইচ আর সি	কর্মকালীণ সময়	প্রযোজ্য নয়
সরাসরি পর্যবেক্ষণ	কল্যাণ কর্মকর্তা, মানবসম্পদ কর্মকর্তা, ম্যানেজার, এইচ আর এন্ড কমপ্লায়েন্স এবং বিভাগীয় প্রধান -প্রশাসন ও এইচ আর এন্ড কমপ্লায়েন্স সরাসরি পর্যবেক্ষণ করবেন।	প্রশাসন ও এইচ আর সি বিভাগ	কর্মকালীণ সময়	প্রযোজ্য নয়
প্রশিক্ষণ ও নথিবন্ধকরণ	দায়িত্বপ্রাপ্ত ব্যক্তি কর্মক্ষেত্রে প্রশিক্ষণের মাধ্যমে শ্রমিক ও কর্মচারীদেরকে সমিতি গঠনের স্বাধীনতা ও যৌথ দরকার্যাকৰ্ষি নীতিমালা সম্পর্কে অবহিত করবেন এবং কর্মক্ষেত্রে এর প্রয়োগে দিক নির্দেশনা দিবেন। এতদসংক্রান্ত সকল নথিপত্রাদি মানব সম্পদ বিভাগে পরবর্তীতে যে কোন সময়ে যাচাই করার জন্য সংরক্ষিত থাকবে।	এইচ আর সি	কর্মকালীণ সময়	প্রযোজ্য নয়
যৌথ দরকার্যাকৰ্ষি	বাংলাদেশ শ্রম আইন ২০০৬ এর ধারা ২০২(১) মোতাবেক প্রতিষ্ঠানে একটি মাত্র ট্রেড ইউনিয়ন থাকলে	কমিটির সদস্যবৃন্দ	যৌথ দর ক্ষয়ক্ষেত্রে প্রতিনিধি নির্ধারণের	প্রযোজ্য নয়



al-muslim group

amfori BSCI
Trade with purpose

WRAP
Ensuring responsible
manufacturing

Selex
Sourcing
Solutions

Intertek

UKAS
CERTIFIED
2014

CONTINUATION
CERTIFIED

ORGANIC 100
Content standard

RECYCLED 100
Claim standard

SGS

UAS
MANUFACTURER
2013

CU810537 CU810537

Our Associate Companies are:

- ❖ A.K.M Knit Wear Ltd.
- ❖ Pacific Blue (Jeans Wear) Ltd.
- ❖ Al-Muslim Washing Ltd.
- ❖ Al-Muslim Garments Accessories Ltd.
- ❖ Al-Muslim Yarn Dyeing Ltd.
- ❖ Al-Muslim Apparels Ltd.

প্রতিনিধি নির্ধারণ	<p>প্রতিষ্ঠানের জন্য এটি যৌথ দরকার্য প্রতিনিধি বলে গণ্য হয়।</p> <p>২। ইউনিয়নসমূহ নিজেদের মধ্যে নির্বাচন কমিশনার মনোনয়নপূর্বক যৌথ দরকার্য প্রতিনিধি নির্বাচনের ব্যবস্থা গ্রহণ করবে। অথবা যদি প্রতিষ্ঠানে একাধিক ট্রেড ইউনিয়ন থাকে সেক্ষেত্রে কোন ট্রেড ইউনিয়ন অথবা মালিক এতদউদ্দেশ্যে দরখাস্ত করলে শ্রম পরিচালক দরখাস্ত প্রাপ্তির একশত বিশ দিনের মধ্যে প্রতিষ্ঠানে কোন ট্রেড ইউনিয়ন যৌথ দরকার্য প্রতিনিধি হবে, তা নির্ধারণের জন্য গোপন ভোটের ব্যবস্থা করবেন।</p> <p>৩। উপধারা (২) এর অধীন কোন দরখাস্ত প্রাপ্তির পর শ্রম পরিচালক লিখিত নোটিশ দিয়ে সংশ্লিষ্ট প্রতিষ্ঠানের সকল ট্রেড ইউনিয়নকে নোটিশে উল্লেখিত সময়ের মধ্যে, যা পনের দিনের অধিক হবে না, উপর গোপন ব্যালটে প্রতিদ্বন্দ্বিতা করবে কিনা তা জানাবার জন্য নির্দেশ দিবেন।</p> <p>ধারা ২০২ এর উপধারা (২) অনুযায়ী যৌথ দরকার্য প্রতিনিধি (সিবিএ) এর মেয়াদ শেষ হওয়ার অনধিক ১৫ কর্মদিবসের মধ্যে ইউনিয়নসমূহ নিজেদের মধ্যে নির্বাচন কমিশনার মনোনয়নপূর্বক যৌথ দরকার্য প্রতিনিধি (সিবিএ) নির্বাচনের কার্যক্রম গ্রহণ করবে।</p> <p>ইউনিয়নসমূহ উপরোক্ত কার্যক্রম গ্রহণ করতে ব্যর্থ হলে শ্রম পরিচালক বা তৎকর্তৃক ক্ষমতাপ্রাপ্ত কোন কর্মকর্তা স্ব প্রমোদিত হয়ে অথবা ব্যবস্থাপনা কর্তৃপক্ষ বা ট্রেড ইউনিয়ন কর্তৃক অনুরোধ হয়ে সিবিএ নির্বাচনের ব্যবস্থা গ্রহণ করবে।</p> <p>যদি কোন ট্রেড ইউনিয়ন ধারা ২০২ উপধারা (৩) এর অধীন প্রদত্ত নোটিশের উল্লেখিত সময় সীমার মধ্যে গোপন ব্যালটে প্রতিদ্বন্দ্বিতা সম্পর্কে শ্রম পরিচালককে কিছু জানাতে ব্যর্থ হয়, তাহলে উক্ত ব্যালটে প্রতিদ্বন্দ্বিতা করবে না বলে বুঝতে হবে। সেক্ষেত্রে যে ট্রেড ইউনিয়ন উপধারা (২) এর অধীন দরখাস্ত করেছে তাকে প্রতিষ্ঠানে যৌথ দরকার্য প্রতিনিধি হিসেবে ঘোষণা করা হবে। যদি প্রতিষ্ঠানে নিযুক্ত শ্রমিকগণের মোট সংখ্যার অন্যুন এক তৃতীয়াংশ শ্রমিক এর সদস্য থাকে।</p>	<p>সময়।</p>	
শ্রমিকদের তালিকা প্রসঙ্গে।	<p>ধারা ২০২ এর উপধারা (৬) মোতাবেক শ্রম পরিচালক কর্তৃক অনুরোধ হলে মালিক প্রতিষ্ঠানে, বদলী ও সাময়িক শ্রমিক ব্যতীত অন্যুন তিন মাস যাবৎ নিযুক্ত আছেন এমন সকল শ্রমিকের একটি তালিকা তার নিকট প্রেরণ করবেন এবং উক্ত তালিকায় নিম্ন লিখিত তথ্য সন্তুষ্টিশীল থাকবে, যথাঃ</p> <p>১। প্রত্যেক শ্রমিকের নাম ২। তার পিতা ও মাতার নাম ও বয়স (প্রযোজ্য ক্ষেত্রে স্বামী/স্ত্রীর নামও দিতে হবে)।</p> <p>৩। তার শাখা ও বিভাগের নাম ৪। তার কর্মস্থলের নাম ৫। তার টিকেট নম্বর ও নিয়োগের তারিখ।</p> <p>শ্রম পরিচালক কর্তৃক অনুরোধ হলে মালিক উপধারা (৬) উল্লেখিত তালিকার প্রয়োজনীয় সংখ্যক অতিরিক্ত কপি সরবরাহ করবেন এবং উক্তক্রম সরবরাহকৃত</p>	<p>কমিটির সদস্যবৃন্দ</p>	<p>শ্রমিকের তালিকা প্রস্তরে প্রয়োজন হলে।</p>



al-muslim group

amfori BSCI
Trade with purpose



Ensuring responsible
global supply chains



Intertek



CU810537 CU810537

Our Associate Companies are:

- ❖ A.K.M Knit Wear Ltd.
- ❖ Pacific Blue (Jeans Wear) Ltd.
- ❖ Al-Muslim Washing Ltd.
- ❖ Al-Muslim Garments Accessories Ltd.
- ❖ Al-Muslim Yarn Dyeing Ltd.
- ❖ Al-Muslim Apparels Ltd.

	<p>তালিকার সত্যতা যাচাই করার জন্য প্রয়োজনীয় সুযোগ সুবিধার ব্যবস্থা করবেন।</p> <p>মালিকের নিকট হতে শ্রমিকগণের তালিকা প্রাপ্তির পর শ্রম পরিচালক এর একটি করে কপি প্রতিদ্বন্দ্বিতাকারী প্রত্যেক ট্রেড ইউনিয়নের নিকট প্রেরণ করবেন এবং একটি কপি তার অফিসের কোন প্রকাশ্যে স্থানে লাঠকিয়ে দিবেন। আরেকটি কপি সংশ্লিষ্ট প্রতিষ্ঠানের কোন প্রকাশ্যে স্থানে লাঠকিয়ে দিবেন এবং এর সাথে একটি নোটিশ দ্বারা এতে নির্ধারিত সময়ের মধ্যে উক্ত তালিকা সম্পর্কে কারও কোন আপত্তি থাকলে তা তার নিকট পেশ করার জন্য আহবান করবেন।</p> <p>ধারা ২০২ (৮) অধীন শ্রমিকগণের তালিকা সম্পর্কে কোন আপত্তি তালিকা প্রকাশের ১৫ (পনের) দিনের মধ্যে পেশ করতে হবে।</p> <p>ধারা ২০২ উপধারা (৯) মোতাবেক শ্রম পরিচালক নির্ধারিত সময়ের মধ্যে কোন আপত্তি পেলে তিনি তা প্রয়োজনীয় তদন্তাত্ত্বে নিষ্পত্ত করবেন।</p> <p>শ্রম পরিচালক ধারা ২০২ উপধারা (৯) এর অধীন তার প্রদত্ত সিদ্ধান্ত মোতাবেক মালিক কর্তৃক সরবরাহকৃত শ্রমিকগণের নামের তালিকায় প্রয়োজনীয় সংশোধন বা পরিবর্তন করবেন।</p> <p>ধারা ২০২ উপধারা (১০) এর অধীন কোন সংশোধন অথবা পরিবর্তনের পর অথবা যেক্ষেত্রে শ্রম পরিচালক নির্ধারিত সময়ের মধ্যে কোন আপত্তি পাননি সেক্ষেত্রে উক্ত সময় অতিবাহিত হওয়ার পর তিনি সংশ্লিষ্ট প্রতিষ্ঠানে নিযুক্ত শ্রমিকদের একটি চূড়ান্ত তালিকা প্রস্তুত করবেন এবং তা যথাযথভাবে প্রত্যয়ন করে এর কপি সংশ্লিষ্ট মালিক এবং প্রত্যেক প্রতিদ্বন্দ্বিতাকারী ট্রেড ইউনিয়নের নিকট ভোট গ্রহণের জন্য নির্ধারিত তারিখের অন্ত সাতদিন আগে প্রেরণ করবেন।</p>		
<p>ভোটার তালিকা, নির্বাচন পরিচালনার সুযোগ সুবিধা ও ভোট প্রার্থনার বাধ্যবাধকতা</p>	<p>ধারা ২০২ উপধারা (১১) এর অধীন প্রস্তুতকৃত এবং প্রত্যয়িত শ্রমিকগণের তালিকা ভোটার তালিকা বলে গণ্য হয় এবং উক্ত তালিকায় যে শ্রমিকগণের নাম থাকবে, তিনি যৌথ দরকষাকৰ্ম প্রতিনিধি নির্ধারণী নির্বাচনে ভোট দেওয়ার অধিকারী হবেন।</p> <p>মালিক শ্রম পরিচালক কর্তৃক অনুরোধ হলে, নির্বাচন পরিচালনার জন্য প্রয়োজনীয় সকল সুযোগ সুবিধার ব্যবস্থা করবেন। কিন্তু তিনি নির্বাচনের ব্যাপারে কোনরূপ হস্তক্ষেপ করবেন না বা কোন ভাবে তার প্রভাব খাটবেন না।</p> <p>ভোট গ্রহণ কেন্দ্রের পয়ঁতাল্লিশ মিটারের মধ্যে কোন ব্যক্তি ভোট প্রার্থনা করতে পারবেন না।</p>	<p>কমিটির সদস্যবৃন্দ</p>	<p>ভোটার তালিকা, নির্বাচন পরিচালনার সুযোগ সুবিধা ও ভোট প্রার্থনার বাধ্যবাধকতার ফ্রেঞ্চে।</p>
<p>গোপন ভোট গ্রহণের উদ্দেশ্যে শ্রম পরিচালকেরক রূপীয়</p>	<p>শ্রম পরিচালক</p> <p>(ক) ভোট গ্রহণের তারিখ ঠিক করবেন এবং প্রত্যেক প্রতিদ্বন্দ্বী ট্রেড ইউনিয়নকে এবং মালিককে অবহিত করবেন।</p> <p>(খ) ভোট গ্রহণের জন্য নির্দিষ্ট তারিখে গণতান্ত্রিক পদ্ধতিতে প্রত্যেক ভোট গ্রহণ কেন্দ্রে ভোট প্রদানের</p>	<p>শ্রম পরিচালক</p>	<p>নির্বাচন কালীণ সময়</p>



al-muslim group

amfori BSCI
Trade with purposeWRAP
Ensuring responsible
manufacturingSelex
Sourcing
Solutions

Intertek

UKAS
CERTIFIED
ISO 9001
2015CONTINUATION
CERTIFIEDORGANIC 100
Content standardRECYCLED 100
Content standardSGS
UAS
UNIVERSITY
OF
SAFETY

CU810537 CU810537

Our Associate Companies are:

- ❖ A.K.M Knit Wear Ltd.
- ❖ Pacific Blue (Jeans Wear) Ltd.
- ❖ Al-Muslim Washing Ltd.
- ❖ Al-Muslim Garments Accessories Ltd.
- ❖ Al-Muslim Yarn Dyeing Ltd.
- ❖ Al-Muslim Apparels Ltd.

	<p>জন্য ব্যালট বাক্স স্থাপন করবেন এবং প্রতিদ্বন্দ্বী ট্রেড ইউনিয়নের প্রতিনিধিগণের উপস্থিতিতে, যদি থাকেন, সীল করে দিবেন।</p> <p>(গ) ভোট গ্রহণ কেন্দ্রে ভোট গ্রহণ পরিচালনা করবেন এবং উক্ত কেন্দ্রে প্রতিদ্বন্দ্বী ট্রেড ইউনিয়নের প্রতিনিধিগণের উপস্থিত থাকার সুযোগ দিবেন।</p> <p>(ঘ) ভোট গ্রহণ সমাপ্তির পর উক্ত প্রতিনিধিগণ যদি উপস্থিত থাকেন, তাহলে তাদের উপস্থিতিতে ব্যালট বাক্স খুলবেন এবং এতে প্রাপ্ত ভোট গণনা করবেন।</p> <p>(ঙ) ভোট গণনা শেষে যে ট্রেড ইউনিয়ন সর্বোচ্চ সংখ্যক ভোট প্রাপ্ত হবে, তাকে যৌথ দরকারী প্রতিনিধি হিসেবে ঘোষনা করবেন।</p> <p>তবে শর্ত থাকে যে, কোন ট্রেড ইউনিয়নকে উক্তক্রপ যৌথ দরকারী প্রতিনিধি ঘোষনা করা যাবে না, যদি না তার প্রাপ্ত ভোটের সংখ্যা সংশ্লিষ্ট প্রতিষ্ঠানে নিযুক্ত সকল শ্রমিকের মোট সংখ্যার অনুন্ন এক -তৃতীয়াংশ হয়।</p>			
ব্যালট পেপার	<p>১। প্রতিদ্বন্দ্বী ট্রেড ইউনিয়নের নাম, রেজিস্ট্রেশন নম্বর এবং শ্রম পরিচালক কর্তৃক বরাদ্দকৃত স্ব স্ব প্রতীক ছাপানো একটি ব্যালট থাকবে।</p> <p>২। একাধিক প্রতিদ্বন্দ্বী ট্রেড ইউনিয়ন একই প্রতীক চাইলে শ্রম পরিচালক বিষয়টি সম্পর্কে সিদ্ধান্ত প্রদান করবেন এবং তার সিদ্ধান্তই চূড়ান্ত হবে।</p>	কমিটির সদস্যবৃন্দ	নির্বাচন কালীণ সময়	প্রযোজ্য নয়।
ভোট প্রদানকারী শ্রমিকের সনাক্তিপত্র বা পরিচায় পত্র	<p>ধারা ২০২ (১২) অনুযায়ী ভোটার তালিকায় অন্তর্ভুক্ত প্রত্যেক শ্রমিককে ভোট প্রদানকালে মালিক কর্তৃক ইস্যুকৃত ছবিসহ পরিচয় পত্র অবশ্যই প্রিজাইডিং অফিসারের নিকট প্রদান করতে হবে। যা ভোট গণনা শেষে প্রিজাইডিং অফিসার সংশ্লিষ্ট মালিকের প্রতিনিধির নিকট প্রদান করবেন এবং উক্ত প্রতিনিধি তা সংশ্লিষ্ট শ্রমিককে ফেরত প্রদান করবেন।</p>	প্রিজাইডিং অফিসার	ভোট কেন্দ্রে	প্রযোজ্য নয়
ফলাফল ঘোষনা	<p>১। ধারা ২০২ উপর্যাক্ত ১৫(ঘ) অনুযায়ী ভোট গণনা শেষে সংশ্লিষ্ট কেন্দ্রভিত্তিক ফলাফল প্রিজাইডিং অফিসার নিজে স্বাক্ষর করবেন এবং এতে উপস্থিত প্রতিনিধিদের স্বাক্ষর গ্রহণ নির্ণিত করবেন।</p> <p>২। প্রিজাইডিং অফিসার স্বাক্ষরকৃত ফলাফল পত্রের একটি করে কপি নির্বাচনে প্রতিদ্বন্দ্বিতাকারী ইউনিয়নের উপস্থিত প্রতিনিধি এবং মালিকের স্থানীয় প্রতিনিধিকে প্রদান করবেন।</p> <p>৩। প্রিজাইডিং অফিসারের নিকট হতে ফলাফল পাওয়ার পর যে ট্রেড ইউনিয়ন সর্বাধিক সংখ্যক ভোট প্রাপ্ত হবে তাকে শ্রম পরিচালক ধারা ২০২(১৫)(ঙ) অনুযায়ী যৌথ দরকারী প্রতিনিধি ঘোষনা করবেন।</p>	প্রিজাইডিং অফিসার	ভোট গণনার পর	প্রযোজ্য নয়
যৌথ দরকারী প্রতিনিধির মেয়াদকাল।	<p>ধারা ২০২, উপর্যাক্ত (১৫)(ঙ) এর অধীন কোন ট্রেড ইউনিয়নকে কোন প্রতিষ্ঠানের জন্য যৌথ দরকারী প্রতিনিধি হিসেবে ঘোষনা করা হয়, উক্ত ঘোষনার তারিখ হতে দুই বছরের জন্য তারা যৌথ দরকারী প্রতিনিধি থাকবে। এ সময়ের মধ্যে উক্ত প্রতিষ্ঠানে কোন নতুন যৌথ দরকারী প্রতিনিধি প্রতিনিধি নির্বাচনের জন্য কোন দরখাস্ত গ্রহণ করা হবে না।</p>	যৌথ দরকারী প্রতিনিধি কমিটির সদস্যবৃন্দ	কমিটির মেয়াদ শেষ হলে।	২ বছর



al-muslim group

amfori BSCI
Trade with purpose

WRAP
Ensuring responsible
manufacturing

Selex
Sourcing responsible

Intertek
UKAS
ISO 9001
ISO 14001
ISO 45001

CONTROLLED
CERTIFIED
ORGANIC 100%
content standard
RECYCLED 100%
claim standard

CU810537 CU810537

Our Associate Companies are:

- ❖ A.K.M Knit Wear Ltd.
- ❖ Pacific Blue (Jeans Wear) Ltd.
- ❖ Al-Muslim Washing Ltd.
- ❖ Al-Muslim Garments Accessories Ltd.
- ❖ Al-Muslim Yarn Dyeing Ltd.
- ❖ Al-Muslim Apparels Ltd.

যৌথ দর কষাকষি বিষয়ক চুক্তিপত্র।	অত্র প্রতিষ্ঠানে বর্তমানে কোন ট্রেড ইউনিয়ন না থাকার কারণে মালিক পক্ষের সাথে অংশগ্রহণকারী কমিটির প্রতিনিধিগণ যৌথ দর কষাকষি বিষয়ক চুক্তিগত্বে স্বাক্ষর করবেন এবং তারা শ্রমিকদের যে কোন সমস্যা মালিক পক্ষের সাথে আলোচনা করে তা নিষ্পত্তি করবেন।	অংশগ্রহণকারী কমিটির সদস্যবৃন্দ	নব নিযুক্ত অংশগ্রহণকারী কমিটির সদস্যদের সাথে এ চুক্তি স্বাক্ষরিত হবে।	প্রযোজ্য নয়।
যৌথ দরকষাকষি প্রতিনিধি (সিবিএ) অফিস বরাদ্দ।	১। মালিক প্রতিষ্ঠানের অভ্যন্তরে এবং শ্রমিকদের বাইরে যাতায়াতের সুবিধা হয় এমন স্থানে আলো বাতাস চলাচলের ব্যবস্থা সম্পন্ন প্রতিষ্ঠানের সাথে সামঞ্জস্যপূর্ণ অবকাঠামো অনুযায়ী যৌথ দরকষাকষি প্রতিনিধি (সিবিএ) এর জন্য একটি অফিস কক্ষ বরাদ্দ করবেন। ২। উল্লেখিত অফিস কক্ষে প্রয়োজনীয় সংখ্যক চেয়ার, টেবিল, আলমিরা, বিদ্যুৎ সংযোগ, বৈদ্যুতিক সিলিং ফ্যান, আলোর ব্যবস্থা এবং নোটিশ বোর্ড মালিক কর্তৃক সরবরাহ করতে হবে। ৩। সিবিএ অফিস স্থাপন বা বরাদ্দ বা আসন সংখ্যা বা আসবাবপত্র সংক্রান্ত কোন বিষয়ে বিরোধ উত্থাপিত হলে শ্রম পরিচালক উভয় পক্ষের সাথে আলোচনাক্রমে যথাযোগ্য ব্যবস্থা গ্রহণ করবেন। ৪। সিবিএ এর কাজকর্ম পরিচালনার জন্য যৌথ দরকষাকষি প্রতিনিধিগণ যে সময় ব্যয় করবেন এজন্য তাদের বেতন থেকে অর্থ কর্তন করা হয় না।	কমিটির সদস্যবৃন্দ	অফিসের প্রয়োজন হলে।	প্রযোজ্য নয়
বিশেষজ্ঞ নিয়োগ	যৌথ দরকষাকষি কার্যক্রম পরিচালনার ক্ষেত্রে মালিক অথবা যৌথ দর কষাকষি প্রতিনিধি প্রয়োজন মনে করলে বিশেষজ্ঞ সহায়তা গ্রহণ করতে পারেন। তবে বিশেষজ্ঞ সম্পর্কে কোন আপত্তি উত্থাপিত হলে তা নিষ্পত্তির উদ্দেশ্যে যে কোন পক্ষ শ্রম পরিচালককে সালিশের জন্য অনুরোধ করতে পারবেন।	মালিক অথবা যৌথ দর কষাকষি প্রতিনিধি	বিশেষজ্ঞ নিয়োগের প্রয়োজন হলে।	প্রযোজ্য নয়
কমিটির সদস্যদের কাজ	কর্মরত শ্রমিকদের মজুরী, ছুটি, ন্যায্য কোন দাবী দাওয়া এবং বিভিন্ন প্রকার সুযোগ সুবিধা নিয়ে মালিক পক্ষের সাথে আলাপ আলোচনার করে যে কোন সমস্যা নিষ্পত্তি করাই এ কমিটির কাজ। প্রয়োজনে তারা সাধারণ শ্রমিকদের সাথে যে কোন বিষয়ে আলাপ করতে পারে এবং সাধারণ শ্রমিকগনও সিবিএ প্রতিনিধির সাথে যে কোন সমস্যায় আলাপ করতে পারবে।	কমিটির সদস্যবৃন্দ।	প্রয়োজন হলে	-----
সভার সিদ্ধান্ত সাধারণ শ্রমিকদের অবগত করা।	যৌথ দর কষাকষি কমিটির মধ্য অনুষ্ঠিত আলোচনা সভার সিদ্ধান্ত সম্পর্কে সাধারণ শ্রমিকদের অবগত করা হয়।	কমিটির সদস্যবৃন্দ।	মিটিং সময়ে। পরবর্তী তারিখ ভাবে	
যৌথ দরকষাকষি কমিটির সভা।	যদি কারখানায় কর্মরত ট্রেড ইউনিয়ন এর শ্রমিক সদস্যগণ কারখানায় সভার আয়োজন করতে ইচ্ছুক হন তাহলে কর্তৃপক্ষের পূর্বানুমতি সাপেক্ষে প্রতি ৩ মাসে একবার সভা বা অনুষ্ঠান করতে পারবে।	কমিটির সদস্যবৃন্দ।	প্রয়োজন হলে	প্রতি ৩ মাসে একবার
উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষ কমিটির সদস্যদের স্বীকৃতি প্রদান।	প্রতিষ্ঠানের উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষ যৌথ দরকষাকষি কমিটির সদস্যদের স্বীকৃতি প্রদান করেন।	প্রতিষ্ঠানের উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষ	প্রতিনিধি নিযুক্ত হলে।	প্রযোজ্য নয়।



al-muslim group

amfori

BSCI



Our Associate Companies are:

- ❖ A.K.M Knit Wear Ltd.
- ❖ Pacific Blue (Jeans Wear) Ltd.
- ❖ Al-Muslim Washing Ltd.
- ❖ Al-Muslim Garments Accessories Ltd.
- ❖ Al-Muslim Yarn Dyeing Ltd.
- ❖ Al-Muslim Apparels Ltd.

<p>ট্রেড ইউনিয়নের বা যৌথ দরকার্যাকৰ্ম বিষয়ে প্রশিক্ষণ প্রসঙ্গে।</p>	১। ট্রেড ইউনিয়ন বা সমিতি গঠনের ক্ষেত্রে মালিকের বাধ্যবাধকতা সম্পর্কে অবহিতকরণ।	<p>কমপ্লায়েন্স বিভাগ এর সহকারী ম্যানেজার সিনিয়র এক্সিকিউটিভ ও এক্সিকিউটিভ।</p>		
	২। ট্রেড ইউনিয়ন বা সমিতি গঠনের ক্ষেত্রে শ্রমিকের বাধ্যবাধকতা সম্পর্কে অবগত করা।			
	৩। ট্রেড ইউনিয়ন কেন গঠন করা হয়, সে সম্পর্কে আলোচনা।			
	৪। যৌথ দরকার্যাকৰ্ম প্রতিনিধি নির্ধারণ সম্পর্কে ধারনা।			
	৫। সি বি এ নির্বাচন পদ্ধতি সম্পর্কে আলোকপাত।			
	৬। কারখানার যে কোন সমস্যা মালিক পক্ষ ও সিবিএ সদস্যদের মধ্যে আলোচনার মাধ্যমে সমাধান।			
	৭। কারখানায় সৃষ্টি সমস্যা নিষ্পত্তির ক্ষেত্রে প্রয়োজন বোধে বিশেষজ্ঞ নিয়োগ।			
প্রশিক্ষণ প্রদান প্রসঙ্গে।	কারখানায় কর্মরত শ্রমিক, কর্মচারী ও ব্যবস্থাপকদের নিয়েগের সময় এবং পরবর্তীতে বছরে একবার পৃষ্ঠাঃ প্রশিক্ষণের মাধ্যমে সমিতি গঠনের স্বাধিনতা ও যৌথ দর ক্ষাক্ষয় সম্পর্কে অবহিত করা হয়।	এইচ আর এ্যাড কমপ্লায়েন্স বিভাগের সদস্যবৃন্দ।	ট্রেনিং ক্যালেন্ডার অনুসারে।	৪৫ মিনিট।

৩.২ যোগাযোগ রুটিন(Communication Routine):

কার্যালয় (কি)	যোগাযোগ পদ্ধতি ও মাধ্যম (কিভাবে)	কে করবেন	কখন করবেন	সময়সীমা
অভ্যন্তরীণ টিমের সাথে যোগাযোগ ও তথ্য বিনিয়য়।	সভার মাধ্যমে।	নীতিমালায় উল্লেখিত দায়িত্বপ্রাপ্ত ব্যক্তিবর্গ ও এইচ আর এ্যাড কমপ্লায়েন্স বিভাগের অভ্যন্তরীণ টিম।	কারখানার অভ্যন্তরে এই নীতিমালা লজিত কার্যক্রমের ঘটনা ঘটলে।	তৎক্ষনিকভাবে।
মালিক/উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষের সাথে যোগাযোগ।	বিভাগীয় প্রধান - এইচ আর এ্যাড কমপ্লায়েন্স ও শ্রমিক প্রতিনিধি সভা ও ব্যক্তিগতভাবে মাধ্যম হিসেবে যোগাযোগ করেন।	বিভাগীয় প্রধান - এইচ আর এ্যাড কমপ্লায়েন্স ও শ্রমিক প্রতিনিধি।	নীতিমালার কার্যক্রম বিস্থিত হলে।	তৎক্ষনিকভাবে।
ফ্লার ব্যবস্থাপনার সাথে যোগাযোগ।	যোগাযোগের মাধ্যম হিসেবে রয়েছে বিভিন্ন প্রকার মোটিভেশনাল ট্রেনিং, মিটিং ও সাউন্ড সিস্টেম। প্রয়োজনে মোটিভেশনাল ট্রেনিং, মিটিং পুনরায় আরও জোরদার করা হয়।	এইচ আর এ্যাড কমপ্লায়েন্স বিভাগের ম্যানেজার/ডেপুটি ম্যানেজার, ওয়েলফেয়ার অফিসার, সিনিয়র এক্সিকিউটিভ ও এক্সিকিউটিভ। এছাড়া শ্রমিক প্রতিনিধিরাও যোগাযোগ করেন।	নীতিমালার কার্যক্রম বিস্থিত হলে।	তৎক্ষনিকভাবে। এছাড়াও সাংগীতিক, পান্থিক ও মাসিক ভিত্তিতে এই যোগাযোগ কার্যক্রম পরিচালনা করা হয়।
কর্মরত শ্রমিকদের সাথে যোগাযোগ।	ট্রেনিং, মিটিং ও সাউন্ড সিস্টেমের মাধ্যমে শ্রমিকদেরকে অবহিত করা হয়। এছাড়া শ্রমিকদেরকে অবহিত করার জন্য কারখানার নোটিশ বোর্ডে এই নীতিমালা টানানো আছে।	ওয়েলফেয়ার অফিসার, সিনিয়র এক্সিকিউটিভ ও এক্সিকিউটিভ, এইচ আর এড কমপ্লায়েন্স সম্পর্কিতভাবে কাজ করেন। মিটিং ও ট্রেনিং কার্যক্রম পরিচালনা করার জন্য ফ্লার ভিত্তিক ট্রেনিং রূম রয়েছে। সেখানে ৪০ থেকে ৫০ জন শ্রমিকের সমন্বয়ে	কর্মকালীন সময়ে।	৪৫ মিনিট

		সেকশন ভিত্তি ট্রেনিং প্রদান করা হয়।		
নতুন শ্রমিকদের সাথে যোগাযোগ।	মেটিভেশনাল কার্যক্রম, ট্রেনিং ও মিটিং।	ওয়েলফেয়ার অফিসার, এক্সিকিউটিভ ও সিনিয়র এক্সিকিউটিভ (এইচ আর এ্যান্ড কমপ্লায়েন্স)	নিয়োগ প্রাপ্তির পরের দিন (ছুটির দিন ব্যতীত) এক দিন।	২ ঘণ্টা

৩.৩ ফিডব্যাক ও কন্ট্রোল রুটিন (feedback & control) :

কার্যালী	কার্যপদ্ধতি	কে করবেন	কখন করবেন
অভ্যন্তরীণ অডিট। (অডিট পরিচালনার ক্ষেত্রে যা ব্যবহার করা হয়) ০১.নীতিমালা বিষয়ক প্রশ্নমালা	নিম্ন বিগত পদ্ধতিতে অডিট পরিচালনা করা হয়। ১. শ্রমিকদের সাক্ষাৎকার গ্রহণের মাধ্যমে। ২. ব্যবস্থাপনা কর্তৃপক্ষের সাক্ষাৎকারের মাধ্যমে। ৩. নথিপত্র যাচাইয়ের মাধ্যমে। ৪. চাকুৰ পরিদর্শনের মাধ্যমে।	ইন্টারনাল অডিট টিম	অভ্যন্তরীণ অডিট প্রতি তিন মাসে একবার।
প্রতিবেদন পেশ	১. নীতিমালা বিষয়ে গঠিত টাই কারখানার অভ্যন্তরে এই নীতিমালা পরিপন্থি কার্যক্রম পরিচালিত হলে ইস্যুর ভিত্তিতে এবং প্রযোজ্য ক্ষেত্রে তদন্ত করে প্রতিবেদন প্রস্তুত করা হয়। ২. উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষের সাথে এই নীতিমালা অবহিতকরণ ও সচেতনতামূলক সভা করা হয়। ৩. নীতিমালা পরিপন্থি কার্যক্রমের মূল কারণ উৎঘাটন করা হয়। কি কারণে সমস্যা হচ্ছে তা নির্ণয় করা হয়।	ইন্টারনাল অডিট টিম, কোম্পানীর মনোনীত কোন প্রতিনিধি।	নীতিমালা পরিপন্থি কার্যক্রম পরিচালিত হলে নিরপেক্ষ তদন্ত সাপেক্ষে দ্রুততম সময়ে সমস্যার সমাধান করা হয়।
নিয়ন্ত্রণ	কারখানার অভ্যন্তরে নীতিমালা লঙ্ঘিত কর্মকাণ্ডের কারণগুলি উৎঘাটন করা হয়। উক্ত নীতিমালা পরিপন্থি কর্মকাণ্ড বন্ধের বিষয়ে যে সকল প্রতিরোধক মূলক ব্যবস্থা গ্রহণ করা যেতে পারে তা নির্ধারণ করা হয়। সমস্যা সমাধানের জন্য প্রয়োজনীয় ব্যবস্থা গ্রহণ করা হয়।	কমিটির সদস্যবৃন্দ।	নীতিমালা পরিপন্থি কোন ঘটনা ঘটলে।
সংকার / উপসম	এই নীতিমালা প্রণয়ন ও বাস্তবায়নের ক্ষেত্রে যদি কোন সমস্যা পরিলক্ষিত হয় এবং কারখানায় এই নীতিমালা সুনিশ্চিত করতে কোন পদ্ধতির পরিবর্তন, পরিবর্ধন, সংযোজন, বিয়োজনের প্রয়োজন হয়, তাহলে যথাযথ কর্তৃপক্ষের অনুমোদন সাপেক্ষে তাতে পরিবর্তন আনা হয়।	কমিটির সদস্যবৃন্দ এবং ব্যবস্থাপনা পরিচালক।	প্রয়োজনের উপর ভিত্তি করে।

০৪. **ইমপ্রিমেনটেশন ও কম্যুনিকেশন (Implementation & Communication):** ৩.১ ও ৩.২ অনুচ্ছেদে আলোচ্য বিষয়ের
মাধ্যমে আল মুসলিম গ্রুপের উর্ধ্বতন কর্তৃপক্ষ ইমপ্রিমেনটেশন ও কম্যুনিকেশন নিশ্চিত করে থাকে।

০৫. **ফিডব্যাক ও কন্ট্রোল (Feedback & Control):** ৩.৩ অনুচ্ছেদে আলোচ্য বিষয়ের মাধ্যমে আল মুসলিম গ্রুপের উর্ধ্বতন
কর্তৃপক্ষ ফিডব্যাক ও কন্ট্রোল নিশ্চিত করে থাকে।

নীতিমালা প্রস্তুতকারকঃ
ডি.জি.এম - এইচ আর সি



অনুমোদনকারীঃ
গ্রুপ নির্বাহী পরিচালক /ব্যবস্থাপনা পরিচালক



al-muslim group

amfori BSCI
Trade with purpose

WRAP
Ensuring responsible
global supply

Selex

Intertek

UKAS
CERTIFIED

CONTROL UNION
CERTIFIED

ORGANIC 100%
content standard

RECYCLED 100%
claim standard

CU810537 CU810537
SGS ULAS
TESTING
SERVICES

Our Associate Companies are:

- ❖ A.K.M Knit Wear Ltd.
- ❖ Pacific Blue (Jeans Wear) Ltd.
- ❖ Al-Muslim Washing Ltd.
- ❖ Al-Muslim Garments Accessories Ltd.
- ❖ Al-Muslim Yarn Dyeing Ltd.
- ❖ Al-Muslim Apparels Ltd.